

GESTIÓN DEL TALENTO Y CAPITAL HUMANO

CURSOS 2026



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



UNC



OBJETIVOS

- ✓ Diseñar e implementar acciones de gestión del capital humano basadas en competencias para mejorar el desempeño individual y colectivo.
- ✓ Desarrollar habilidades de liderazgo que promuevan la motivación, el compromiso y la productividad del equipo.
- ✓ Comprender el proceso de selección, aplicando técnicas de evaluación por competencias que aseguren la identificación del talento adecuado para cada puesto y organización.



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



Universidad
Nacional
de Córdoba



OBJETIVOS

- ✓ Aprender a diseñar e implementar programas de capacitación adaptados a las necesidades de los empleados, maximizando su impacto en el desarrollo profesional.
- ✓ Evaluar el desempeño organizacional de manera integral, utilizando herramientas y metodologías basadas en competencias que impulsen una mejora continua y sostenible.
- ✓ Fomentar el desarrollo personal de competencias de liderazgo fundamentales en la gestión efectiva de personas.



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



Universidad
Nacional
de Córdoba



MODALIDAD



VIRTUAL

Encuentros sincrónicos por Zoom



DURACIÓN

10 semanas



CURSADO

Calendario a confirmar en 2027



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



Universidad
Nacional
de Córdoba

CERTIFICACIÓN



Nuestras capacitaciones otorgan certificado de **aprobación** al finalizar el cursado, una vez cumplidos los requisitos académicos de cada propuesta.

Certificación universitaria con el aval de la **UNC**, a través de la **Facultad de Ciencias Económicas**.



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



UNC
Universidad
Nacional
de Córdoba

EQUIPO DOCENTE



IVANNA DÉPALO

- Magister en RRHH y Gestión del Conocimiento. Uneatlántico y UNINI.
- Lic. en Administración de Empresas FCE-UNC.
- Diplomada en Neuroaprendizaje - UB.
- Prof. de Enseñanza Media y Superior en Ciencias Económicas FCE UNC.



JULIANA TABARES ESGUERRA

- Psicóloga- Universidad de los Andes (Bogotá, Colombia)
- Posgrado en Dirección de Recursos Humanos por Competencias- UB
- Corporate Trainer y Asesora en Gestión de Talento y procesos de Recursos Humanos



MARINA ASSANDRI

- Lic. en Administración FCE-UNC
- Consultora en gestión estratégica comercial y de recursos humanos.
- Actualmente se desempeña como consultora del Programa Low Carbon Business Action de la Unión Europea y de la Agencia I+D+i/Mincyt



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



Universidad
Nacional
de Córdoba

MÓDULOS



MÓDULO 1

EL CAPITAL HUMANO COMO EJE ESTRATÉGICO

- Evolución del concepto de Capital Humano en la organización.
- Desafíos actuales en la gestión del talento.
- Importancia del liderazgo resonante para generar valor organizacional.

MÓDULO 2

FUNDAMENTOS DEL MODELO DE COMPETENCIAS

- Concepto y tipos de competencias.
- Modelo de competencias: diseño estratégico y adaptabilidad organizacional.
- Definición de perfiles por competencias y su impacto en la gestión.

MÓDULO 3

SELECCIÓN ESTRATÉGICA DE COLABORADORES

- Reclutamiento interno y externo desde un enfoque de competencias.
- Entrevistas estructuradas y evaluación basada en comportamientos clave.
- ASSESSMENT CENTER.
- Herramientas prácticas para seleccionar al colaborador ideal.
- Proceso de Inducción.



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



Universidad
Nacional
de Córdoba

MÓDULOS



MÓDULO 4

FORMACIÓN Y DESARROLLO DE COLABORADORES

- Identificación de necesidades de capacitación estratégica.
- Diseño de programas de desarrollo profesional alineados a objetivos organizacionales.
- Métodos innovadores para medir el impacto de la formación.

MÓDULO 5

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO BASADA EN COMPETENCIAS

- Métodos de evaluación alineados al modelo de competencias.
- Feedback como herramienta para el desarrollo profesional.
- Planificación de la mejora continua del talento humano.

MÓDULO 6

MOTIVACIÓN: SISTEMAS DE INCENTIVO y COMPENSACIÓN

- Teorías de la motivación extrínseca y su aplicación en el entorno laboral.
- Sistemas de compensación y su impacto en el desempeño y la retención del talento.
- Estrategias de incentivos no monetarios y reconocimiento.



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



Universidad
Nacional
de Córdoba



MÓDULOS

MÓDULO 7

COMPETENCIAS ESTRATÉGICAS PARA LA GESTIÓN DE PERSONAS Parte I

- Liderazgo efectivo como motor de cambio organizacional.
- Habilidades de comunicación y negociación en equipos.
- Gestión estratégica del cambio desde el liderazgo.

MÓDULO 8

COMPETENCIAS ESTRATÉGICAS PARA LA GESTIÓN DE PERSONAS Parte II

- Autoconocimiento, autorregulación y motivación para líderes.
- Resolución de conflictos y su impacto en el clima laboral.



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



Universidad
Nacional
de Córdoba



CONTACTO



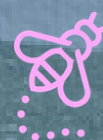
+5493513117747



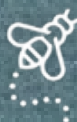
cursos@eco.uncor.edu



Capacitaciones que transforman:



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



UNC

Universidad
Nacional
de Córdoba