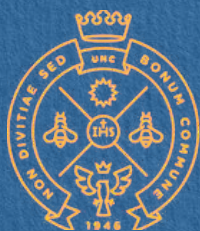


CURSOS 2026

GESTIÓN DEL TALENTO Y CAPITAL HUMANO



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



UNC



OBJETIVOS

- ✓ Diseñar e implementar acciones de gestión del capital humano basadas en competencias para mejorar el desempeño individual y colectivo.
- ✓ Desarrollar habilidades de liderazgo que promuevan la motivación, el compromiso y la productividad del equipo.
- ✓ Comprender el proceso de selección, aplicando técnicas de evaluación por competencias que aseguren la identificación del talento adecuado para cada puesto y organización.



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



Universidad
Nacional
de Córdoba



OBJETIVOS

- ✓ Aprender a diseñar e implementar programas de capacitación adaptados a las necesidades de los empleados, maximizando su impacto en el desarrollo profesional.
- ✓ Evaluar el desempeño organizacional de manera integral, utilizando herramientas y metodologías basadas en competencias que impulsen una mejora continua y sostenible.
- ✓ Fomentar el desarrollo personal de competencias de liderazgo fundamentales en la gestión efectiva de personas.



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



UNC

Universidad
Nacional
de Córdoba



MODALIDAD



VIRTUAL

Encuentros sincrónicos por Zoom



DURACIÓN

10 semanas



CURSADO

Lunes de 18 a 20hs



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



UNC
Universidad
Nacional
de Córdoba



CERTIFICACIÓN



Nuestras capacitaciones otorgan certificado de **aprobación** al finalizar el cursado, una vez cumplidos los requisitos académicos de cada propuesta.

Certificación universitaria con el aval de la **UNC**, a través de la **Facultad de Ciencias Económicas**.



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



UNC
Universidad
Nacional
de Córdoba

EQUIPO DOCENTE



IVANNA DÉPALO

- Mgtr. en RRHH y Gestión del Conocimiento, Uneatlántico y UNINI.
- Lic. en Administración FCE UNC.
- Prof. de Enseñanza Media y Superior en Ciencias Económicas FCE UNC.
- Dipl. en Neuroaprendizaje, UB. Planificación de Procesos y Capital Humano.
- Gestión de Capacitación de Servidores Públicos. INFOSSEP - Municipalidad de Córdoba.



JULIANA TABARES ESGUERRA

- Psicóloga Universidad de los Andes, Bogotá, Colombia (1998).
- Posgr. en Dirección de Recursos Humanos por Competencia, Universidad de Belgrano.
- Corporate Trainer y Asesora en Gestión del Talento y procesos de Recursos Humanos.



MARINA ASSANDRI

- Lic. en Administración, FCE UNC.
- Consultora sistémica y facilitadora de procesos de planificación participativa en organismos internacionales, nacionales y provinciales.
 - Consultora del Programa de Low Carbon Bussines Action de la Unión Europea y de la Agencia I+D+i/Mincyt.



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



UNC
Universidad
Nacional
de Córdoba

MÓDULOS



MÓDULO 1

EL CAPITAL HUMANO COMO EJE ESTRATÉGICO

- Evolución del concepto de Capital Humano en la organización.
- Desafíos actuales en la gestión del talento.
- Importancia del liderazgo resonante para generar valor organizacional.

MÓDULO 2

FUNDAMENTOS DEL MODELO DE COMPETENCIAS

- Concepto y tipos de competencias.
- Modelo de competencias: diseño estratégico y adaptabilidad organizacional.
- Definición de perfiles por competencias y su impacto en la gestión.

MÓDULO 3

SELECCIÓN ESTRATÉGICA DE COLABORADORES

- Reclutamiento interno y externo desde un enfoque de competencias.
- Entrevistas estructuradas y evaluación basada en comportamientos clave.
- ASSESSMENT CENTER.
- Herramientas prácticas para seleccionar al colaborador ideal.
- Proceso de Inducción.



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



UNC
Universidad
Nacional
de Córdoba

MÓDULOS



MÓDULO 4

FORMACIÓN Y DESARROLLO DE COLABORADORES

- Identificación de necesidades de capacitación estratégica.
- Diseño de programas de desarrollo profesional alineados a objetivos organizacionales.
- Métodos innovadores para medir el impacto de la formación.

MÓDULO 5

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO BASADA EN COMPETENCIAS

- Métodos de evaluación alineados al modelo de competencias.
- Feedback como herramienta para el desarrollo profesional.
- Planificación de la mejora continua del talento humano.

MÓDULO 6

MOTIVACIÓN: SISTEMAS DE INCENTIVO y COMPENSACIÓN

- Teorías de la motivación extrínseca y su aplicación en el entorno laboral.
- Sistemas de compensación y su impacto en el desempeño y la retención del talento.
- Estrategias de incentivos no monetarios y reconocimiento.



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



UNC
Universidad
Nacional
de Córdoba



MÓDULOS

MÓDULO 7

COMPETENCIAS ESTRATÉGICAS PARA LA GESTIÓN DE PERSONAS Parte I

- Liderazgo efectivo como motor de cambio organizacional.
- Habilidades de comunicación y negociación en equipos.
- Gestión estratégica del cambio desde el liderazgo.

MÓDULO 8

COMPETENCIAS ESTRATÉGICAS PARA LA GESTIÓN DE PERSONAS Parte II

- Autoconocimiento, autorregulación y motivación para líderes.
- Resolución de conflictos y su impacto en el clima laboral.



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



UNC
Universidad
Nacional
de Córdoba



CONTACTO



+5493513117747



cursos@eco.uncor.edu



Capacitaciones que transforman:



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



UNC
Universidad
Nacional
de Córdoba