

Curso

Gestión del Talento y Capital Humano

Capacitaciones que transforman



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



UNC

Universidad
Nacional
de Córdoba

Objetivos

- ✓ Diseñar e implementar acciones de gestión del capital humano basadas en competencias para mejorar el desempeño individual y colectivo.
 - ✓ Desarrollar habilidades de liderazgo que promuevan la motivación, el compromiso y la productividad del equipo.
 - ✓ Comprender el proceso de selección, aplicando técnicas de evaluación por competencias que aseguren la identificación del talento adecuado para cada puesto y organización.
 - ✓ Aprender a diseñar e implementar programas de capacitación adaptados a las necesidades de los empleados, maximizando su impacto en el desarrollo profesional.
 - ✓ Evaluar el desempeño organizacional de manera integral, utilizando herramientas y metodologías basadas en competencias que impulsen una mejora continua y sostenible.
 - ✓ Fomentar el desarrollo personal de competencias de liderazgo fundamentales en la gestión efectiva de personas.
- 

Modalidad de cursado



VIRTUAL

Encuentros sincrónicos
a través de Zoom

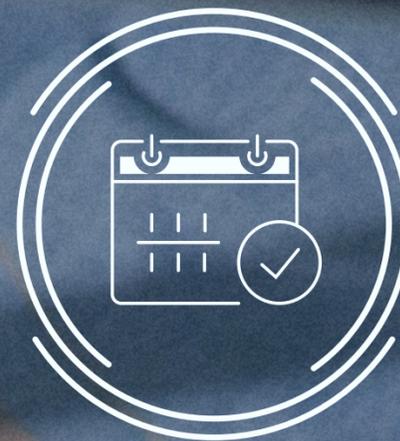


CERTIFICADO

Otorgado por la Facultad
de Ciencias Económicas
de la UNC

DURACIÓN

9 semanas



CURSADO

Lunes de 18 a 20 hs



Equipo docente



IVANNA DÉPALO

- Mgtr. en RRHH y Gestión del Conocimiento, Uneatlántico y UNINI.
- Lic. en Administración FCE UNC.
- Prof. de Enseñanza Media y Superior en Ciencias Económicas FCE UNC.
- Dipl. en Neuroaprendizaje, UB. Planificación de Procesos y Capital Humano.
- Gestión de Capacitación de Servidores Públicos. INFOSSEP - Municipalidad de Córdoba.



JULIANA TABARES ESGUERRA

- Psicóloga Universidad de los Andes, Bogotá, Colombia (1998).
- Posgr. en Dirección de Recursos Humanos por Competencia, Universidad de Belgrano.
- Corporate Trainer y Asesora en Gestión del Talento y procesos de Recursos Humanos.



MARINA ASSANDRI

- Lic. en Administración, FCE UNC.
- Consultora sistémica y facilitadora de procesos de planificación participativa en organismos internacionales, nacionales y provinciales.
 - Consultora del Programa de Low Carbon Bussines Action de la Unión Europea y de la Agencia I+D+i/Mincyt.



Módulo 1



EL CAPITAL HUMANO COMO EJE ESTRATÉGICO

- Evolución del concepto de Capital Humano en la organización.
- Desafíos actuales en la gestión del talento.
- Importancia del liderazgo resonante para generar valor organizacional.

Módulo 2



FUNDAMENTOS DEL MODELO DE COMPETENCIAS

- Concepto y tipos de competencias.
- Modelo de competencias: diseño estratégico y adaptabilidad organizacional.
- Definición de perfiles por competencias y su impacto en la gestión.

Módulo 3

SELECCIÓN ESTRATÉGICA DE COLABORADORES

- Reclutamiento interno y externo desde un enfoque de competencias.
- Entrevistas estructuradas y evaluación basada en comportamientos clave.
- ASSESSMENT CENTER.
- Herramientas prácticas para seleccionar al colaborador ideal.
- Proceso de Inducción.

Módulo 4

FORMACIÓN Y DESARROLLO DE COLABORADORES

- Identificación de necesidades de capacitación estratégica.
- Diseño de programas de desarrollo profesional alineados a objetivos organizacionales.
- Métodos innovadores para medir el impacto de la formación.

Módulo 5

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO BASADA EN COMPETENCIAS

- Métodos de evaluación alineados al modelo de competencias.
- Feedback como herramienta para el desarrollo profesional.
- Planificación de la mejora continua del talento humano.

Módulo 6

MOTIVACIÓN: SISTEMAS DE INCENTIVO y COMPENSACIÓN

- Teorías de la motivación extrínseca y su aplicación en el entorno laboral.
 - Sistemas de compensación y su impacto en el desempeño y la retención del talento.
 - Estrategias de incentivos no monetarios y reconocimiento.
- 

Módulo 7

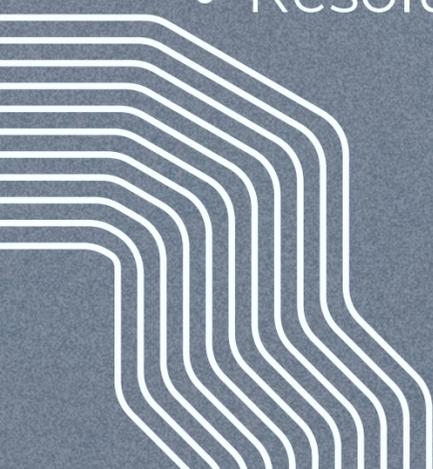
COMPETENCIAS ESTRATÉGICAS PARA LA GESTIÓN DE PERSONAS Parte I

- Liderazgo efectivo como motor de cambio organizacional.
- Habilidades de comunicación y negociación en equipos.
- Gestión estratégica del cambio desde el liderazgo.

Módulo 8

COMPETENCIAS ESTRATÉGICAS PARA LA GESTIÓN DE PERSONAS Parte II

- Autoconocimiento, autorregulación y motivación para líderes.
- Resolución de conflictos y su impacto en el clima laboral.



Contactanos



[+54 0351 3530539](tel:+5403513530539)



cursos@eco.uncor.edu



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



Universidad
Nacional
de Córdoba

ECONOMICAS