



Programa de Contenidos

#Curso

GESTIÓN DE RRHH POR COMPETENCIAS

> *Modalidad VIRTUAL*

DOCENTES

Lic. Ivanna Dépalo: Licenciada en Administración FCE UNC. Profesora de Enseñanza Media y Superior en Ciencias Económicas FCE UNC. Executive Training en RRHH, ICDA UCC. Dirección de Recursos Humanos por Competencias, Universidad de Belgrano. Diplomada en neuroaprendizaje, Universidad de Belgrano. Magister en RRHH y Gestión del Conocimiento, Universidad Europea del Atlántico (Santander, España) – Universidad Internacional Iberoamericana (Puerto Rico) –Doble titulación. Tesis en elaboración.

Docente Adscripta en la FCE UNC. Especialista en Recursos Humanos.

Lic. Marina Assandri: Lic. en Administración, FCE UNC. Consultora sistémica y facilitadora de procesos de planificación participativa en organismos internacionales.

Actualmente se desempeña como consultora para la Unión Europea y la GIZ – Agencia de Cooperación técnica alemana. Ha actuado como consultora para organismos internacionales, nacionales, provinciales, asociaciones empresarias y empresas. Consultora, Moderadora y Capacitadora en temas relacionados a Gestión, Comercialización, Planificación Empresarial y Organizacional, liderazgo y desarrollo de talentos principalmente en la Secretaría de Extensión de la FCE UNC.

Lic. Juliana Tabares Esguerra: Psicóloga Universidad de los Andes, Bogotá, Colombia (1998). Curso de Posgrado “Dirección de Recursos Humanos por Competencia” Universidad de Belgrano, Córdoba, Argentina.

Consultora propia que se centra en procesos corporativos como: Análisis y Diagnóstico Organizacional, Diagnóstico de Puestos de Trabajo, Análisis y Formulación de Planes y Necesidades de formación, Capacitaciones a la necesidad de la empresa. Corporate Trainer.



OBJETIVO GENERAL

- Sensibilizar a cerca del rol protagónico de los Recursos Humanos de la organización como generadores de valor que aseguren el éxito en la gestión en las organizaciones.
- Conocer y aplicar herramientas de gestión por competencias que faciliten el proceso de Selección de Personal y el Desarrollo de las personas.
- Desarrollar habilidades a fin de profesionalizar la gestión de personas en las organizaciones.

CONTENIDOS

Módulo I: los Recursos Humanos y el modelo de competencias

- Recursos Humanos en la organización: Misión, Función y estructura del departamento de Recursos Humanos.
- Modelo de gestión por competencias
- Diseño y Elaboración de Manual de Competencias
- Análisis de puestos y Perfiles por competencias

Módulo II: El proceso de selección por competencias

- Reclutamiento interno y externo
- Recepción preliminar
- Entrevistas.
- Assessment Center.
- Inducción

Módulo III: Gestión del desarrollo de personas

- Capacitación y Formación
- Evaluación de desempeño
- Indicadores

2

Módulo IV: Competencias para la gestión de personas

- Comunicación para el liderazgo. 2
- Planificación y Gestión de Cambio de Recursos Humanos.

METODOLOGÍA

El cursado se realizará bajo la **modalidad virtual**, utilizando la plataforma educativa **Moodle** y aplicación para videoconferencias en vivo.



Se proveen contenidos teóricos y prácticos con distintas dinámicas de participación de los alumnos donde el objetivo fundamental es lograr que practiquen y apliquen en sus entornos, personales y profesionales las competencias propuestas para cada módulo. Por cada uno de los encuentros se realizará una videoclase en vivo.

A su vez, durante el cursado tendrás...

-  **Acceso las 24h:** Podrás ingresar al aula virtual en cualquier momento del día durante todo el curso.
-  **Videoclases en vivo:** Tendrás acceso a clases interactivas, con posibilidad de compartir experiencias y despejar dudas e inquietudes.
-  **Lecturas seleccionadas:** Accederás a documentos, videos y contenidos complementarios por el equipo docente.
-  **Ejercicios y prácticas:** Dispondrás de instancias de ejercitación de los contenidos teóricos desarrollados en cada encuentro.
-  **Foros de intercambio:** Podrás interactuar con tus compañeros y docentes en foros, chats y otros espacios de socialización.

CERTIFICACIÓN

Se otorgarán certificados de aprobación si el/la participante aprueba el trabajo final integrador propuesto por el equipo docente.

CONSULTAS E INSCRIPCIONES:

Secretaría de Extensión | Facultad de Ciencias Económicas | UNC
cursos@eco.uncor.edu

SEGUINOS EN:



ExtensionEconomicasUNC



@SecExtensionFCE



extensionfceunc